**แผนปฏิบัติราชกา**รสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด

 **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

 ตำรวจภูธรจังหวัดอุตรดิตถ์ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 6 **สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

**คำนำ**

 ปัจจุบันประเทศไทยมีการกำหนดแผนเป็น 3 ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 1
ซึ่งจะเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน
ไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลโดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ
จะดำเนินการผ่านการถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 และนโยบายและ
แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้าน... และแผนปฏิบัติราชการรายปี และราย 5 ปี ของทุกหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เกิดการดำเนินการต่าง ๆ ที่ มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี 2580 ได้อย่างเป็น รูปธรรม

 คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2564 เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผน
ระดับที่ 3 และการเสนอแผนระดับที่ 3 ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการด้าน... ตามที่สำนักงานสภาพัฒนา
การเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ โดยกำหนด เป็นแบบฟอร์มซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ทุกหน่วยงาน จะต้องจัดทำให้ปรากฏในแผน ปฏิบัติราชการ ของหน่วยประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2564 กำหนดให้ดำเนินการ ติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ อย่างเคร่งครัด โดยนำเข้าข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานและแผนระดับที่ 3 รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระยะ เวลาที่กำหนด และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 กำหนดให้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่ การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ กำหนดให้ทุกโครงการของทุกหน่วยงานจะ ต้องมีความสอดคล้องกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และสามารถส่งผลต่อการขับเคลื่อนอย่างน้อย 1 เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้ตามที่กำหนด โดยมีการถ่ายระดับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานรวมถึงสำนักงบประมาณให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

 ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 ขึ้นโดยมุ่งเน้นกำหนดสาระสำคัญให้เป็นไปตาม องค์ประกอบในคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ 3 (แผนปฏิบัติราชการรายปี)อย่างครบถ้วน เพื่อเป็นกลไก สำคัญในการแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงาน/โครงการต่างๆ ที่นำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง 3 ระดับรวมทั้งคำแถลงนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี
(พ.ศ. 2561 - 2580) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือใน การประเมินผล การบริหารราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณต่อไป

 สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด

**สารบัญ**

 **หน้า**

**บทสรุปผู้บริหาร...................................................................................................................................2**

**วิสัยทัศน์ พันธกิจ................................................................................................................................ 3**

**นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ............................................................................4**

**ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ................................................................19**

**แผนปฏิบัติราชการ/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ................................................**20

**การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ....................................................................................26**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

คำ**นำ**

**ปัจจุบันประเทศไทยมีการกำหนดแผนเป็น 3 ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 1 ซึ่งจะเป็น กรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติจะดำเนินการ ผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการด้าน… จะเป็นกลไกสำคัญในการแสดงให้เห็นถึงดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐในแต่ละปีงบประมาณ และทุก ๆ ห้วง 5 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 อื่น ๆ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามที่กำหนดตามหลักความสัมพันธ์ เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยแผนปฏิบัติราชการจะเป็นแผนระดับที่ 3 ซึ่งเป็นหลักในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติแผนระดับที่ 2 นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของ คณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2564 เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ 3 เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี โดยกำหนดรายละเอียดไว้ 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 และ ส่วนที่ 3 สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ราย 5 ปี ในการนี้สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้ง พิจารณาความสอดล้องรองรับ กับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้เป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบาย การปฏิบัติงาน เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ รวมทั้ง ประมาณการรายได้และรายจ่ายของหน่วยงานอย่างครบถ้วน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในห้วง 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และ เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันจะนำไปสู่ การบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” ได้อย่างเป็นรูปธรรม**

**สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด**

**บทสรุปผู้บริหาร**

 ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)ประกาศใช้เป็นยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแรกของประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ของส่วนราชการ ให้มี ความสอดคล้องและบูรณาการการทำงานระหว่างกันอันจะนำสู่การขับเคลื่อนการปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

 สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด ในฐานะส่วนราชการในบังคับบัญชาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมี อำนาจหน้าที่ ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จ
ราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับ
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และ รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน
และความมั่นคงของราชอาณาจักร ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562
ได้เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
โดยมอบหมายให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ จ.3 รับผิดชอบ เป้าหมายแผนย่อย ด้านการ รักษาความสงบภายในประเทศ : เป้าหมาย คือ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และ
ทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และมีตัวชี้วัด “ดัชนีสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรม ไม่เกิน 6 คะแนน ในปี พ.ศ. 2566 - 2570” ซึ่งจะต้องขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐ
ที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ให้บรรลุผลสำเร็จ

 สถานีตำรวจภูธรน้าปาด ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ห้วงที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570 นโยบายและแผนระดับชาติว่า ด้วยความ มั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายประเทศไทย 4.0 นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ
เช่น ปัญหาด้านชายแดน การก่ออาชญากรรม ทั้งในรูปแบบปกติและอาชญากรรมทางไซเบอร์ ความรุนแรง ในสังคมและครอบครัว การหลบหนีเข้าเมือง การโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชนการเคลื่อนย้ายแรงงาน
/แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ ยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปัญหาความขัดแย้งทางการ เมืองและความสามัคคีของคนในชาติ การเข้าสู่สังคมสูงวัย ตลอดจน ปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของ สภาพอากาศ ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 (COVID-19)ที่ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมมากำหนดเป้าหมายและแนวทางการ พัฒนาในแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทั้งในส่วนที่
เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยสนับสนุนของประเทศให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดที่
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ยุทธศาสตร์ที่ 1 :
การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่2 การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้าง

- 3 -

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความยุติธรรมทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย 4.0

 ทั้งนี้เพื่อให้มีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนด หน่วยเจ้าภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นระดับต่าง ๆ ได้แก่ เจ้าภาพระดับยุทธศาสตร์ เจ้าภาพ เป้าหมาย และตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ เจ้าภาพเรื่อง เจ้าภาพแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และหน่วยสนับสนุน และหน่วยปฏิบัติ รวมทั้ง วางระบบการติดตามประเมินผลที่ชัดเจนรูปธรรม เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด ให้ส่งผลต่อความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น แก่ประชาชนและบรรลุเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

**- 4 -**

วิสัยทัศน์

**“บริการดุจญาติมิตร เพื่อความผาสุกของประชาชน”**

พันธกิจ

1.**ถวายความปลอดภัยและถวายพระเกียรติแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีและ พระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์**

**2.ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้กับประชาชนและ สังคม รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร**

**3.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด**

**4.ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา อาชญากรรมโดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลางและชุมชนเป็นฐาน**

**5.ควบคุมและจัดการจราจร เพิ่มความปลอดภัยในการใช้รถ ใช้ถนน รวมทั้งบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม**

**6.อำนวยความยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม**

**- 5 -**

นโยบายบริหารราชการ ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

**สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของพล.ต.อ.ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมหลัก มุ่งเน้นการสร้างองค์กรตำรวจให้เป็น “องค์กรบังคับใช้กฎหมายที่นำสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”โดยมอบ นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 10 ข้อตามเจตนารมณ์ของผู้บัญชาการตำรวจชาติปลูกฝังและเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจมีค่านิยมดังนี้**

**1 พิทักษ์และเทิดทูนสถาบันศาสนาและพระมหากษัตริย์**

**2 เป็นมืออาชีพทำงานเชิงรุกรับฟังและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชน**

**3 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักนิติธรรมและคุณธรรม 4 เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชน**

**คำว่า"ตำรวจมืออาชีพ"ต้องมีความแม่นยำกฎหมาย,ระเบียบ,เชี่ยวชาญยุทธวิธีและเทคโนโลยี.มีบุคลิกภาพ และ ทักษะการสื่อสารที่ดี,มีจริยธรรมประจำใจ ,ทำงานเชิงรุกพบปะประชาชนและเพิ่มช่องทางการรับฟังปัญหา,แสวงหาความร่วมมือจากทุกภาค,ส่วนเตรียมการและวางแผนก่อนเกิดเหตุ,ถอดบทเรียนและสร้างต้นแบบการปฏิบัติ,เพื่อความสงบสุขของประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบังคับใช้กฎหมาย"ด้วยความเป็นธรรมอย่างรวดเร็ว"**

10 นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการแห่งชาติ **เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานแห่งชาติบรรลุผลสำเร็จมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลสานต่อนโยบายของ ตร.ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการสำนักงานแห่งชาติประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566 ดังนี้**

**1.พิทักษ์เทิดทูนและเทิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์**

**2.เสริมสร้างภาพลักษณ์ในการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ**

**3. แก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนต่อประชาชนและขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล**

**4.แก้ไขปัญหายาเสพติดทุกมิติอย่างเป็นระบบโดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน**

**5.เพื่อการมีส่วนร่วมระหว่างตำรวจกับประชาชนโดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหาและข้อเสนอจากประชาชน**

**6.พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างให้กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ**

**7.พัฒนาองค์กรความรู้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานโดยมุ่งเน้นการฝึกอบรมทบทวนยุทธวิธีอย่างต่อเนื่อง**

**8.พัฒนาระบบฐานข้อมูลแนะนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้**

**9.ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น**

**10.เสริมสร้างโดยวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันไม่ให้ข้าราชการตำรวจชอบเกี่ยวข้องกับการทุจริต**

สำหรับภารกิจเร่งด่วนเพื่อประชาชน

**1.ยาเสพติด**

**2.อาชญากรรมทางเทคโนโลยี**

**3.ยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ**

**นโยบายพลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ**

- 6 -

**นโยบายที่ 1 พิทักษ์ เทิดทูนและเทิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์**

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 1.1 ยึดถือการถวายความปลอดภัย “เป็นภารกิจสำคัญ” สูงสุด  - ให้หน่วยที่มีภารกิจในการถวายความปลอดภัย พิจารณาจัดทำโครงการหรือกิจกรรม ในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ รวมถึงการเบิกค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้ศึกษาจาก ภ.5 ที่ได้เคยดำเนินการไว้ และให้หารือ สยศ.ตร. ซึ่งเป็นฝ่ายอำนวยการหลักของ ตร. ที่รับผิดชอบในภารกิจนี้ - ให้แจ้งหน่วยในสังกัด ในเรื่องของค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติภารกิจถวายความปลอดภัย รวมถึงค่าตอบแทนในการปฏิบัติภารกิจ กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือจิตอาสาพัฒนาต่าง ๆ โดยต้องแจ้งให้ให้ผู้ปฏิบัติให้ครบถ้วน รวมถึงให้แจ้งให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึงสิทธินี้อย่างสม่ำเสมอในการประชุมประจำเดือน | มคปป | สยศ.ตร./สงป.สยศ.ตร. | ทุกหน่วยในสังกัดสยศ.ตร.และ บช.น. ภ.1-9 |
| 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกรักและหวงแหนมุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ ซึ่ง “สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”  - ให้ บช.ส. และ บช.ตชด. ร่วมกันจัดทำโครงการฝึกอบรมการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยให้สร้างครูแม่ไก่เรื่องเสริมสร้างจิตสำนึก ฯ ให้กับทุกสถานีตำรวจ โดยให้ บช.ส. เป็นผู้จัดทำโครงการฯ และให้ สงป. จัดสรรงบประมาณให้ ซึ่งในระยะเริ่มต้นให้จัดฝึกอบรมให้กับสถานีตำรวจที่มีขนาดใหญ่ก่อน แล้วระยะต่อไปจึงขยายให้ครบทั้ง 1,484 สถานีตำรวจทั่วประเทศ  - ให้ สท. นำโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เสนอ ผบ.ตร.  | ปป และ มค | บช.ส.  | บช.ส. ตชด. สท. และ สงป. |
| 1.3 น้อมนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ “ไปปฏิบัติ” ให้บรรลุวัตถุประสงค์ | ปป และ มค | สยศ.ตร. | บช.ก. ตชด. น. และ ภ.1-9  |

**นโยบายที่ 2 เสริมสร้างภาพลักษณ์ด้วยการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจให้หน่วยเสนอ
 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รองรับ ดังนี้**

- 7 -

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| **ยกระดับการบริการบนสถานี**2.1นำแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ที่ ตร. กำหนดไว้ในปี 2560 มาใช้ ซึ่งจะมีจุดเน้นในการปฏิบัติของทุกสายงานไว้แล้ว  | จตช. | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.2 ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชน บนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกัน | บร และ ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.3 ดูแลรักษาความสะอาด อาคารที่ทำการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการและบริเวณโดยรอบให้สะอาดเรียบร้อยพร้อมบริการประชาชน | บร และ ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.4 ฝึกอบรมพัฒนากำลังพล รวมถึงคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการสาธารณะ (Service Mind) และ การจัดการความเครียด - ให้ บช.ศ. กำหนดเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของข้าราชการตำรวจ (มอบหมาย พล.ต.ท.ธัชชัย ปิตะนีละบุตร เป็นผู้รับผิดชอบ และให้ พล.ต.ท.นิรันดร เหลื่อมศรี เป็นผู้ช่วย) | บร | บช.ศ. | บช.ศ. สกพ. น. ก. ตชด.และ ภ.1-9 |
| 2.5 ประชุมร่วมกับหัวหน้างานทุกสายงานอย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง เพื่อถ่ายทอดภารกิจตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายและรับทราบปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าท**ี่** | ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.6 ออกพบปะประชาชน ผู้นำชุมชน บุคคลสำคัญตามชุมชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสร้างแนวร่วม และสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารกับชุมชน รับทราบปัญหาและติดตามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจ - การเยี่ยมเยียนผู้เสียหาย ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจไปพบกับผู้เสียหายในคดี และไปพบเยี่ยมเยียนผู้เสียหายที่บ้านและแจ้งข้อมูลหรือผลการดำเนินคดีต่าง ให้ผู้เสียหายทราบความคืบหน้าเป็นระยะ หรือให้พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่สืบสวนแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบทางโทรศัพท์หรือแอปพลิเคชันไลน์ | ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 2.7 ให้ความสำคัญกับการเยี่ยมเยียนและการแจ้งความคืบหน้าทางคดีให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะ | ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.8 ระดับ บช./ภ. บก./ภ.จว. จัดทีมสุ่มตรวจการยกระดับการบริการประชาชน - ให้ จต. จัดทำแผนโครงการรองรับการสุ่มตรวจสถานีตำรวจในเรื่อง การยกระดับการบริการของสถานีตำรวจ เพื่อขอรับงบประมาณเพิ่มเติมจาก ตร. ในส่วนของ บช.น. ภ.1-9 ให้ผู้รับผิดชอบงานจเรตำรวจของหน่วยสุ่มตรวจสถานีตำรวจในสังกัด 5 สถานีต่อ 1 เดือน และให้ สยศ.ตร. จัดทำรายละเอียดในการดำเนินการโดยให้พิจารณาตามรูปแบบที่เคยปฏิบัติไว้ | บร และ จตช | สยศ.ตร. | สยศ.ตร. จต. สงป. บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.9 บูรณาการตำรวจพื้นที่กับตำรวจเฉพาะทางให้เป็นหนึ่งเดียว (ทำคนน้อยเป็น คนมาก) เช่น บช.สอท. ก. ปส. ทท. ตชด. ส. สทส. สพฐ.ตร. และ สตม. | ปป | สยศ.ตร.(ผอ.) | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.10 แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที โดยการพัฒนาระบบสายตรวจให้ไปถึงที่เกิดเหตุได้อย่างรวดเร็ว และระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.11 การใช้กล้อง CCTV ดูผ่านโทรศัพท์มือถือของบังคับบัญชา และศูนย์วิทยุ 191 เพื่อควบคุมการปฏิบัติภายในสถานีตำรวจ เช่น ห้องสอบสวน ห้องควบคุมผู้ต้องหา เป็นต้น | ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 2.12 การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะต้องวัดผลอย่างจริงจัง และนำผลประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม | บร | สกพ. | สกพ. |

- 8 -

**นโยบายที่ 3 การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนต่อประชาชนและขับเคลื่อนนโยบาย
 สำคัญของรัฐบาล**

- 9 -

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| **3.1 ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน** 3.1.1 ควบคุมแหล่งก่ออาชญากรรม พื้นที่เสี่ยงแหล่งมั่วสุมแหล่งอบายมุข บุคคลเสี่ยง บุคคลเฝ้าระวังและผู้มีอิทธิพล 3.1.2 นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | ปป และ สส | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| **3.2 การสืบสวน** 3.2.1 เร่งรัดติดตามจับกุมคดีหลังเกิดเหตุให้ได้โดยเร็ว 3.2.2 สืบสวนเชิงรุก หามาตรการเพิ่มสายข่าวและดำเนินคดีกับกลุ่มแก๊งคนร้ายที่จะก่อเหตุ 3.2.3 เพิ่มการติดตั้งกล้อง CCTV ตามจุดเสี่ยง | ปป และ สสปป | สยศ.ตร.สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9บช.น. และ ภ.1-9 |
| **3.3 งานจราจร**  3.3.1 นำระบบฐานข้อมูลอุบัติเหตุบนถนน (อบถ.ตร.) ระบบ PTM มาใช้ในการปฏิบัติงาน 3.3.2 นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการอำนวยความสะดวกจราจร และการสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน  3.3.3 ดำเนินโครงการอาสาตำรวจจราจร และโครงการสุภาพบุรุษจราจร(งานจราจร มอบหมายให้ศูนย์บริหารงานจราจรรับผิดชอบ) | มค และ ปป | สยศ.ตร. | ศจร.ตร. สยศ.ตร. บช.น. ภ.1-9 และ บช.ก. |
| **3.4 การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้** 3.4.1 เน้นการสร้างเอกภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ | มค | ภ.9(ศปก.ตร.สน.) | ภ.9(ศปก.ตร.สน.) |

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| **3.5 ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว มาตรการ 3 ด้าน** 3.5.1 ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.5.2 ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ 3.5.3 ให้นักท่องเที่ยวเกิดความอบอุ่นประทับใจ | มค | บช.ทท. | บช.ทท. และ ภ.1-9 |

- 10 -

**นโยบายที่ 4 แก้ไขปัญหายาเสพติดทุกมิติอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน**

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 4.1 ดำเนินการเชิงรุก ลดการแพร่ระบาดยาเสพติดในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการแก้ไขปัญหาทั้งมิติ ในการป้องกัน การจับกุม และบำบัด โดยเฉพาะในชุมชน สถานศึกษา สถานบริการและสถานประกอบการ | กม | บช.ปส./ศอ.ปส.ตร. | บช.ปส. น. ภ.1-9 บช.ก. ทท. ตชด. และ สตม. |
| 4.2 สกัดกั้นการนำเข้า ปราบปรามจับกุมและใช้มาตรการทางทรัพย์สินแบบบูรณาการทั้งยึด อายัดทรัพย์คดียาเสพติด การฟอกเงิน ต่อผู้กระทำผิดทุกระดับ | กม  | บช.ปส./ศอ.ปส.ตร. | บช.ปส. น. ภ.1-9 บช.ก. ทท. ตชด. และ สตม. |
| 4.3 กวดขันดูแล มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืนให้ดำเนินการทางอาญา วินัย ทางปกครองอย่างเด็ดขาด | บร | วน. | ทุกหน่วยในสังกัด |

**นโยบายที่ 5 เพิ่มการมีส่วนร่วมระหว่างตำรวจกับประชาชน โดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหาและ
 ข้อเสนอแนะจากประชาชน**

- 11 -

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 5.1 หัวหน้าสถานีตำรวจต้องลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชน/ประชาชน อย่างน้อย 1 ครั้ง/สัปดาห์ และให้ ผบก. สุ่มตรวจอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อไปรับรู้ปัญหาและนำไปแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม | ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 5.2 เจ้าหน้าที่สายตรวจ เน้นให้มีการ Stop Walk and Talk และเจ้าหน้าที่ประสานงานชุมชน เจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ รวมถึง เจ้าหน้าที่จราจร และเจ้าหน้าที่สืบสวน เพื่อรับทราบปัญหาหรือข้อเสนอแนะจากประชาชน แล้วรวบรวมรายงานให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจจัดระบบในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม | ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |
| 5.3 ใช้ช่องทางหมายเลขโทรศัพท์ 191 และศูนย์วิทยุของสถานีตำรวจรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน และเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสจากประชาชน เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (ไลน์ official/กลุ่มไลน์ Open chat) เฟซบุ๊ก Cyber Village ฯลฯ โดยให้มีการสรุปรายงานให้ ผบก./ผบก. ทราบทุกสัปดาห์ | ปป และ บร | สยศ.ตร. | สยศ.ตร. บช.น. ภ.1-9สทส. และ สงป.  |
| 5.4 แสวงหาความร่วมมือจากเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน ทั้งในมิติด้านงบประมาณ และความร่วมมือด้านต่าง ๆ | ปป | สยศ.ตร. | บช.น. และ ภ.1-9 |

**นโยบายที่ 6 พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ**

- 12 -

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 6.1 ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้ บช./ภ. จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับ โครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (191) เสนอ ตร. ภายในกลางเดือน พ.ย. 65 (รองรับการจัดทำคำขอ ปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2567) พร้อมทั้งเสนอความต้องการซ่อมแซม ปรับปรุงอาคาร ที่ทำการ ที่พักอาศัยภายใน ก.พ. 66 (รองรับงบเหลือจ่ายกลางปี) - ในส่วนของศูนย์ 191 ให้ สกบ. และ สทส. สำรวจความต้องการอาคารสถานที่สำหรับก่อตั้งศูนย์ หากต้องมีการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ให้เร่งจัดทำคำของบประมาณเสนอ โดยให้ สงป. และ สกบ. ตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ | บร | สกบ./สงป./สกพ. | ทุกหน่วยในสังกัด |
| 6.2 ให้ทุก บช./ภ. และสายงานต่าง ๆ รวมถึงศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติงานและศูนย์บริหารงาน สำรวจความต้องการยานพาหนะ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เสนอภายในกลางเดือน พ.ย. 65 - ให้ สกบ. สำรวจเครื่องผลิตกระสุน จำนวนที่ผลิตได้ และให้ทำหนังสือกำชับเรื่องการควบคุมอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีตำรวจ | บร | สกบ./สงป. | ทุกหน่วยในสังกัด และศูนย์ 18 ศูนย์ |
| 6.3 เร่งรัดหาพื้นที่สำหรับก่อสร้างบ้านพักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัดตาม MOU ระหว่าง ตร. กับกรมธนารักษ์ | บร | สกบ. | สกบ. |
| 6.4 พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงานปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ | บร | สกพ. | ทุกหน่วยในสังกัด |
| 6.5 หัวหน้าสถานีตำรวจและผู้บังคับบัญชาต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดเรื่องมาตรการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ใช่แค่ควบคุม ดูแลเรื่องความประพฤติอย่างเดียวแต่ต้องลงไปสัมผัสถึงความเดือดร้อนและความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา | บร | สกบ. | สกบ. |

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 6.7 การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องใช้เงินส่วนตัวในการทำงาน อาทิ กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญา เบี้ยเลี้ยง น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น | บร | สงป. | สงป. |
| 6.8 แก้ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาว เช่น โครงการอาชีพเสริมของแม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินควร ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วยแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยเฉพาะปัญหาการถูกฟ้องล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจด้านต่าง ๆ เช่นการให้ทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ ระดับประทวนถึงรองสารวัตร | บร | สกพ. | ทุกหน่วยในสังกัด |
| 6.9 จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำเดือนและประจำปีของทุกสายงาน | บร | สกพ. | ทุกหน่วยในสังกัด |
| 6.10 บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เช่น 6.10.1 ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาความดีความชอบ 6.10.2 สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจได้เจริญเติบโตตามสายงาน (Career Path) | บร | สกพ./สยศ.ตร. | สกพ. และ สยศ.ตร. |
| 6.11 จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาล ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน 081 - 9320000 | บร | รพ.ตร. | รพ.ตร. |
| 6.12 ใช้แอปพลิเคชัน “แทนใจ” เป็นช่องทางสื่อสาร 2 ทางระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (Two-Way Communication) | บร | สกพ. | สกพ. |
| 6.13 รับเรื่องร้องเรียนเสนอแนะถึง ตร. ผ่านระบบเจคอม (Jcoms) ของจเรตำรวจ | จตช. | จต. | จต. |

- 13 -

**นโยบายที่ 7 พัฒนาองค์ความรู้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรม ทบทวนยุทธวิธี
 อย่างต่อเนื่อง**

- 14 -

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 7.1 ระดับ บช.ศ. รร.นรต. ศูนย์ฝึกอบรม |  |  |  |
| 7.1.1 ผลิตข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ควบคู่กับความรู้ด้านวิทยาการ และยุทธวิธีตำรวจ ที่ถูกต้องและทันสมัย โดยส่งให้มีการบูรณาการการฝึกร่วมของหลักสูตร นรต. นอร. กับ นสต. | บร | บช.ศ./รร.นรต. | บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ1 - 9 |
| 7.1.2 พัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งจัดทำทำเนียบผู้มีทักษะหรือถนัดเฉพาะด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ | บร | บช.ศ./รร.นรต. | บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ1 - 9 |
| 7.1.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน และการฝึกอบรม | บร | บช.ศ. | บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ1 - 9 |
| 7.2 ระดับหน่วยปฏิบัติ |  |  |  |
| 7.2.1 จัดให้มีวงรอบการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจทุกระดับ ทุกสายงานและสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ ตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (Royal Thai Police HRD Blueprint) - การฝึกอบรมพัฒนากำลังพล ให้แต่ละ บช./ภ. ดำเนินการ โดยให้ศูนย์บริหารงาน และคณะทำงานพัฒนานโยบาย ทั้ง 5 สายงาน เป็นผู้ควบคุมมาตรฐานในการฝึกอบรม อาจพิจารณาใช้การอบรมแบบออนไลน์เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย พิจารณาในการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำคะแนนสอบได้ดี โดยในส่วนของการอบรมของหลักสูตร สารวัตร ผู้กำกับการ และผู้บังคับการ ยังคงให้ บช.ศ. เป็นผู้รับผิดชอบ นอกจากการฝึกอบรมพัฒนากำลังพล ตาม 5 สายงานแล้ว ให้มีการพัฒนาอบรมความรู้เฉพาะทาง โดยให้ศูนย์อาชญากรรมต่าง ๆ เป็นผู้รับผิดชอบ เช่น การอบรมความรู้สืบสวนสอบสวนด้านยาเสพติดให้ ศอ.ปส.ตร. รับผิดชอบ (มอบหมาย พล.ต.ท.ธัชชัย ปิตะนีละบุตร เป็นผู้รับผิดชอบ และให้ พล.ต.ท.นิรันดร เหลื่อมศรี เป็นผู้ช่วย) | บร | บช.ศ. | บช.ศ. สกพ. สยศ.ตร. และ ศยก. |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 7.2.2 จัดให้มีการฝึกทบทวนซักซ้อมยุทธวิธี และมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP เป็นประจำทุกสัปดาห์ที่สถานีตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีต้องควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด | บร | สกพ./บช.ศ. และ รร.นรต. | บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร. |
| 7.2.3 จัดการทดสอบเพื่อวัดความรู้ในแต่ละสายงาน เพื่อให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอและจะต้องกำหนดให้เป็นคุณสมบัติหนึ่งในการเข้าสู่ตำแหน่งด้วย | บร | สกพ./บช.ศ. และ รร.นรต. | บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร. |
| 7.2.4 สนับสนุนงบประมาณฝึกยิงปืนสายปฏิบัติการประจำปีในระดับพื้นที่ - บช.ศ. กำหนดโครงการฝึกยิงปืนทางยุทธวิธีโดยให้ฝึกใน ระดับสถานีตำรวจพื้นที่ของแต่ละ บช./ภ. เป็นประจำทุกเดือน และ สงป. สนับสนุนงบประมาณ | บร | สงป./สกพ.บช.ศ. และ รร.นรต. | บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร. |

- 15 -

**นโยบายที่ 8 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้**

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 8.1 การจัดทำแผนแม่บททางเทคโนโลยีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ | บร | สทส. | สทส. |
| 8.2 บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นเพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (Big Data) | บร | สทส. | ทุกหน่วยในสังกัด |

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 8.3 พัฒนาต่อยอดระบบเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้ว เช่น แอปพลิเคชัน แทนใจ ระบบ CRIMES, ระบบฐานข้อมูล อบถ.ตร. (PRS), PTM, TPCC, ระบบการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล, Safety Zone, Cyber Village, ระบบรับแจ้งความออนไลน์ ศูนย์นวัตกรรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์และการพิสูจน์ทางดิจิตอลของ รร.นรต. และเครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์ | บร | สทส. | สทส. |
| 8.4 จัดหาระบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน  8.4.1 โครงการพัฒนาการตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ (Live Scan)  8.4.2 ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (191)  - การดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (191) เพื่อความละเอียดรอบคอบให้ สทส. นำ TOR มาเสนอ ผบ.ตร. ตรวจสอบรายละเอียด  | สสบร | สพฐ.ตร.สทส. | สพฐ.ตร. สทส. สกบ. สงป. บช.น. และ ภ.1-9 |

- 16 -

**นโยบายที่ 9 ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น**

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 9.1 แก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่โดยให้จัดทำปฏิทินการทำงาน (Timeline) ให้ชัดเจน เมื่อร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่ มีผลบังคับใช้ จะได้ขับเคลื่อนต่อไปได้โดยมิชักช้า | บร | สกพ. | ทุกหน่วยในสังกัด |
|  - กำชับให้ สกพ. ดำเนินการในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายในวาระนี้ ให้เป็นไปตามกรอบที่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่กำหนด ทั้งนี้จะได้มีหนังสือแจ้งกำชับหน่วยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามบทบัญญัติใน พ.ร.บ. ฉบับใหม่ เมื่อประกาศและมีผลใช้บังคับ |  |  |  |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 9.2 ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบันโดยให้ผู้ปฏิบัติทุกสายงานเสนอปัญหา อุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ **-** ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบันโดยให้ผู้ปฏิบัติทุกสายงานเสนอปัญหา อุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ | กม | กมค. | กมค. |
| 9.3 ปรับปรุง คำสั่งที่ให้รายงานผลการปฏิบัติที่หมดความจำเป็นหรือซ้ำซ้อน ให้รายงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยลดการรายงานทางเอกสาร | กม | กมค. | กมค. |

- 17 -

**นโยบายที่ 10 เสริมสร้างระเบียบวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจ
เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต**

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
| 10.1 ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37 โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ | บร | วน. | ทุกหน่วยในสังกัด |
| 10.2 ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ 234/2558 ลง 27 เม.ย. 58 | บร | สยศ.ตร. | บช.น. สกบ. และ ภ.1-9 |

|  |  |
| --- | --- |
| **นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ** | **หน่วยรับผิดชอบ** |
| **ระดับ ตร.** | **หลัก/ร่วม**  | **ปฏิบัติ** |
|  - ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ ตรวจสอบควบคุมดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะเรื่องการมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้มีการตรวจปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำตามวงรอบ หากตรวจพบว่าเสพยาเสพติดให้ดำเนินการขั้นเด็ดขาด และให้ตรวจสอบอาวุธปืน ยุทธภัณฑ์ประจำสถานี อย่าให้มีการทุจริตเกิดขึ้น |  |  |  |
| 10.3 ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด | บร | วน. | ทุกหน่วยในสังกัด |
| 10.4 ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ | บร | วน. | ทุกหน่วยในสังกัด |

- 18 -

**- 19 -**

**ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

**รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

**สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ขั้นตอนการดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลา | หน่วยรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1** เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ |  |   |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์**  |  |   |
| 1.โครงการเผยแพร่ ขยายผลสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ |  -ปลูกฝังจิตสำนึกจิตอาสาตามแนวทางโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนได้ไม่น้อยกว่า 274 คน/ปี |  - ศึกษาแนวคิดโครงการ จิตอาสาพระราชทาน ตาม แนวพระราชดำริให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดจำนวน 74 นาย และให้ความรู้แก่ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชกรณียกิจเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ผ่านช่องทางเวปไซต์ของหน่วยงาน Facebook และ Tiktok จำนวน 2 ครั้ง/เดือน |  -  | ต.ค.65 - ก.ย.66 | 1.ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำปาด2.งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สภ.น้ำปาด |   |
| 2.โครงการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ | จำนวนจิตอาสาข้าราชการตำรวจและประชาชนจิตอาสาที่ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 1,200 คน/ปี  |  -จัดกิจกรรมจิตอาสาเป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง |  -  | ต.ค.65 - ก.ย.66 | ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำปาด |   |

**- 20 -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ขั้นตอนการดำเนินการ | งบประมาณ | ระยะเวลา | หน่วยรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  |   |   |   |   |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1** เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ |   |   |   |   |
| **เรื่อง :** **การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม** |   |   |   |   |
| 1.โครงการ SMART SAFETY ZONE 4.0 |  - ประชาชนในพื้นที่โครงการมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรม ไม่เกินร้อยละ 40- ประชาชนในพื้นที่โครงการมีความเชื่อมั่นในการทำงานของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80- มีการนำนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจอย่างเป็นรูปธรรมจัดประชุมเครือข่ายการป้องกันอาชญากรรม อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง- ระดับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเพิ่มขึ้น |  -จัดทำโครงการ SMART SAFETY ZONE 4.0 |  - |   | งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด | อยู่ระหว่างการสั่งการของผู้บังคับบัญชา ขณะนี้ได้สั่งการให้ สภ.เมือง ดำเนินโครงการนำร่อง |

**- 21 -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ขั้นตอนการดำเนินการ** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลา** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  |   |   |   |   |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1** เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ |   |   |   |   |
| **เรื่อง :** **การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม** |   |   |   |   |
| 1.โครงการตำรวจชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน(ตำรวจบ้าน) |  | 1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับตำรวจ2. ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันตนเองและชุมชน3. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ | 42,000.- | 1 ต.ค.55-30 ก.ย.66 | 1.ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำปาด |  |
| 2.ดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ | -สถานีตำรวจมีผลการประเมินการยกระดับการบริการประชาชนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 100  |  -ดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ1.ขับเคลื่อนการปฏิบัติของหน่วยตามแนวททางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ1.2.ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติ และจัดทำแฟ้มเอกสารตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาขนของสถานีตำรวจ3.รับการตรวจประเมินตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ จำนวน 2 ห้วง (ห้วงที่ 1 ตั้งแต่ ม.ค.- มี.ค.66 และห้วงที่ 2 ตั้งแต่ เม.ย.-มิ.ย.66) |  - | ต.ค.65 - ก.ย.66 |  1.งานอำนวยการ สภ.น้ำปาด 2.งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด 3.งานสืบสวน สภ.น้ำปาด 4.งานสอบสวน สภ.น้ำปาด 5.งานจราจร สภ.น้ำปาด |   |

**- 22 -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ขั้นตอนการดำเนินการ** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลา** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  |   |   |   |   |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1** เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ |   |   |   |   |
| **เรื่อง :** **การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม** |   |   |   |   |
| 3.โครงการปฏิรูปงานระบบตำรวจ |  | แสดงกำลัง โดยการเปิดไฟวับวาบ เพื่อป้องกันการเกิดเหตุ | 13,500.- | 1 ต.ต.65 - มี.ค.66 | งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด |  |
| 4.โครงการอาสาสมัครตำรวจบ้าน |  | 1. สถานีตำรวจร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนคัดเลือกบุคคล ที่สมัครใจเป็นสมาชิกอาสาสมัครตำรวจบ้าน โดยการคัดเลือกสมาชิกหมู่บ้านละ 5-10 คน 2.สถานีตำรวจจัดทำโครงการฝึกอบรมความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ 3.หัวหน้าสถานีตำรวจมอบวุฒิบัตรและบัตรประจำตัวแก่อาสาสมัครตำรวจบ้านที่ผ่านการฝึกอบรม ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแล้ว พร้อมทั้งออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงานตำรวจ 4. สถานีตำรวจจัดฝึกทบทวนในเชิงปฏิบัติการแก่สมาชิกอาสาสมัครตำรวจบ้าน ปีละ 1 ครั้ง และซักซ้อมการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงาน 5.สถานีตำรวจจัดชุดอาสาสมัครตำรวจบ้านออกปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ | 16,000.- | 1 ต.ค.55-30 ก.ย.66 | งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด |  |

**- 23 -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ขั้นตอนการดำเนินการ** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลา** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2** เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  |   |   |   |   |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1** เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ |   |   |   |   |
| **เรื่อง : บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร** |   |   |   |   |
| 1.โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุช่วงเทศกาลสำคัญ | ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาระบบงานจราจร และมาตรฐานการบังคับใช้กฎหมายจราจร ร้อยละ 100 |  -รณรงค์ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ ติดป้ายเตือนจุดเสี่ยง ให้บริการตรวจเช็คอุปกรณ์ส่วนควบรถฟรีแก่ประชาชน-ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนผู้ใช้ถนน -ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อบังคับใช้กฎหมาย 10 ข้อหาหลัก พ.ร.บ.จราจร - ถอดบทเรียนถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา   |  35,500.- | ต.ค.65 - ก.ย.66 | งานจราจร สภ.น้ำปาด |   |

**- 24 -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ขั้นตอนการดำเนินการ** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลา** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง** |   |   |   |   |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษ** |   |   |   |   |
| **เรื่อง :** **การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด** |   |   |   |   |
| 1. ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด (โครงการค้นหาผู้ใช้ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ผู้มีอาการทางจิตและผู้ป่วยจิตเวช เพื่อนำเข้าสู่การบำบัดรักษา ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด และ พ.ร.บ.สุขภาพจิต) | 1. ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคดีความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 |  -ดำเนินการตรวจค้นจับกุมผู้เสพผู้ค้ายาเสพติดตามเป้าหมายที่ได้รับสอดคล้องกับผู้ค้าและผู้เสพในพื้นที่ |  36,000.- | ต.ค.65 - ก.ย.66 | 1.งานปราบปรามยาเสพติด สภ.น้ำปาด2.งานสืบสวน สภ.น้ำปาด3.งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด |   |
| 2. สกัดกั้น ปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด |  -ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณ ยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณ ยาเสพติดที่จับกุมทั้งประเทศ |  -ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เส้นทางลำเลียงยาเสพติดที่ผ่านเข้ามาในพื้นที่ จำนวน 2 จุด ได้แก่ ศูนย์จราจร และ หน้าที่ทำการสายตรวจ ต.ท่าแฝก |  6,000.- | ต.ค.65 - ก.ย.66 | 1.งานปราบปรามยาเสพติด สภ.น้ำปาด2.งานสืบสวน สภ.น้ำปาด3.งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด |   |
| 3. สร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียน ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าโครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด (โครงการตำรวจประสานโรงเรียน) | 1. จำนวนประชากรวัยเสี่ยง (ห้วงอายุ 3 - 29 ปี) ตามเป้าหมายของแผนมีการสร้างภูมิคุ้มกัน 100 คน2. โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการตำรวจประสานโรงเรียน (1 ตำรวจ 1 โรงเรียน) จำนวน โรงเรียน3. พื้นที่มีปัญหาแพร่ระบาดยาเสพติดเกิดการจัดการเพื่อเสริมสร้างให้มีพื้นที่ปลอดภัย (จำนวน 1 หมู่บ้าน/ชุมชน) |  1.ชุดมวลชนสัมพันธ์ของ สภ.น้ำปาด เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่นักเรียนตามโรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน 2.ครูตำรวจแดร์ของ สภ.น้ำปาด จำนวน 6 นาย ให้ความรู้ ป้องกันการใช้ยาเสพติดในสถานศึกษา จำนวน 6 โรงเรียน ระดับชั้นประถมศึกษา สัปดาห์ละ 1 ครั้ง3.ดำเนินโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 1 หมู่บ้าน4.ดำเนินโครงการ 1 ตำรวจ 1 โรงเรียน |  2,140.- | ต.ค.65 - ก.ย.66 | 1.ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำปาด2.ชุดครูตำรวจแดร์ สภ.น้ำปาด ได้แก่ 2.1 พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบาง สว.สส.สภ.น้ำปาด 2.2 ร.ต.อ.ชวนันท์ ศิลา รอง สว.(สอบสวน) สภ.น้ำปาด2.3 ร.ต.อ.วิทูรย์ มาโยธา รอง สส.สภ.น้ำปาด2.4 ร.ต.ต.เฉลิพร พลเยี่ยม รอง สว.(ป.)สภ.น้ำปาด2.5 ด.ต.เอกนรินทร์ มาณี รอง สว.(ป.) สภ.น้ำปาด 3.งานปราบปรามยาเสพติด สภ.น้ำปาด |   |

**- 25 -**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ขั้นตอนการดำเนินการ** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลา** | **หน่วยรับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง** |   |   |   |   |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษ** |   |   |   |   |
| **เรื่อง :** **การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด** |   |   |   |   |
| 4. โครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ 2566 | ชุมชนเป้าหมายสามารถป้องกัน แก้ไข และบำบัดผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด โดยการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน |  การบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชนเพื่อให้เกิดการบำบัดโดยชุมชนมีส่วนร่วม |  33,250.- | ต.ค.65 - ก.ย.66 | 1.งานปราบปรามยาเสพติด สภ.น้ำปาด2.งานสืบสวน สภ.น้ำปาด3.งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด4.ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำปาด |   |

- 26 -

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการดําเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสถานีตํารวจภูธรน้ำปาดประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กลยุทธ์แนวทางการดําเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สถานีตํารวจภูธรน้ำปาดซึ่งในแต่ละด้านจะมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตของสถานีตํารวจภูธรน้ำปาดใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสําเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจําปี โดยเจ้าหน้าที่แต่ละสาย เป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ จะต้องรายงานผลการดําเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสถานีตํารวจภูธรน้ำปาดตามห้วงเวลาดังนี้

รายงานผลการดําเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสถานีตํารวจภูธรน้ำปาดประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. (รอบ 6 เดือน) ภายในวันที่ 1 เม.ย.66

2. (รอบ 12 เดือน) ภายในวันที่ 1 ต.ค.66

ให้ฝ่ายอํานวยการ สถานีตํารวจภูธรน้ำปาด รวบรวมรายงานผลการดําเนินการ ติดตามประเมินผลสรุปในภาพรวมเสนอตำรวจภูธรจังหวัดอุตรดิตถ์ต่อไป

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*