

แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรน้ำปาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

ปัจจุบันประเทศไทยมีการกำหนดแผนเป็น ๓ ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งจะเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลโดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ จะดำเนินการผ่านการถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... และแผนปฏิบัติราชการรายปี และราย ๕ ปี ของทุกหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เกิดการดำเนินการต่าง ๆ ที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในปี ๒๕๘๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการด้าน... ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ โดยกำหนดเป็นแบบฟอร์มซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบต่าง ๆ ที่ทุกหน่วยงาน จะต้องจัดทำให้ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้ดำเนินการติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทฯ อย่างเคร่งครัด โดยนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานและแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระยะเวลาที่กำหนด และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ กำหนดให้ทุกโครงการของทุกหน่วยงานจะ ต้องมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และสามารถส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนอย่างน้อย ๑ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย ให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายได้ตามที่กำหนด โดยมีการถ่ายระดับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไปสู่ระดับความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานรวมถึงสำนักงบประมาณให้ความสำคัญกับการจัดสรรงบประมาณที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ขึ้นโดยมุ่งเน้นกำหนดสาระสำคัญให้เป็นไปตามองค์ประกอบในคู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ (แผนปฏิบัติราชการรายปี)อย่างครบถ้วน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงาน/โครงการต่างๆ ที่นำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับแผนประเทศทั้ง ๓ ระดับรวมทั้งค่าแถลงนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการประเมินผล การบริหารราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณต่อไป

สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร.....	๒
วิสัยทัศน์ พันธกิจ.....	๓
นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....	๔
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	๑๙
แผนปฏิบัติราชการ/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ.....	๒๐
การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ.....	๒๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## คำนำ

ปัจจุบันประเทศไทยมีการกำหนดแผนเป็น ๓ ระดับ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๑ ซึ่งจะเป็น กรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ จะดำเนินการ ผ่านการถ่ายทอดระดับเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการด้าน... จะเป็นกลไกสำคัญในการแสดงให้เห็นถึง ดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐในแต่ละปีงบประมาณ และทุก ๆ ห้วง ๕ ปี ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ อื่น ๆ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการ พัฒนาตามที่กำหนดตามหลักความสัมพันธ์ เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยแผนปฏิบัติ ราชการจะเป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นหลักในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติแผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล และ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วน ราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของ คณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบคู่มือ แนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี โดยกำหนดรายละเอียดไว้ ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ราย ๕ ปี ในการนี้สถานีตำรวจภูธร น้ำป่าด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้ง พิจารณาความสอดคล้องรองรับ กับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้เป็นไปตามหลักความสัมพันธ์ เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบาย การปฏิบัติงาน เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ รวมทั้ง งบประมาณการรายได้และรายจ่ายของหน่วยงานอย่างครบถ้วน เพื่อเป็นกลไกในการ ขับเคลื่อนการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในห้วง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ เป็นกรอบ ทิศทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันจะนำไปสู่ การ บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” ได้อย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจภูธรน้ำป่าด

## บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกาศใช้เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ของส่วนราชการ ให้มีความสอดคล้องและบูรณาการการทำงานระหว่างกันอันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนการปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด ในฐานะส่วนราชการในบังคับบัญชาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมี อำนาจหน้าที่ ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และ รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมอบหมายให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ จ.๓ รับผิดชอบ เป้าหมายแผนย่อยด้านการ รักษาความสงบภายในประเทศ : เป้าหมาย คือ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และมีตัวชี้วัด “ดัชนีสิทธิมนุษยชนและหลักนิติธรรม ไม่นเกิน ๖ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐” ซึ่งจะต้องขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ให้บรรลุผลสำเร็จ

สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หัวข้อที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ เช่น ปัญหาด้านชายแดน การก่ออาชญากรรม ทั้งในรูปแบบปกติและอาชญากรรมทางไซเบอร์ ความรุนแรงในสังคมและครอบครัว การหลบหนีเข้าเมือง การโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชนการเคลื่อนย้ายแรงงาน/แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ ยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองและความสามัคคีของคนในชาติ การเข้าสู่สังคมสูงวัย ตลอดจน ปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมมากำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาในแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งในส่วนที่เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยสนับสนุนของประเทศให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้าง

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ทั้งนี้เพื่อให้มีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดหน่วยเจ้าภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นระดับต่าง ๆ ได้แก่ เจ้าภาพระดับยุทธศาสตร์ เจ้าภาพเป้าหมาย และตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ เจ้าภาพเรื่อง เจ้าภาพแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และหน่วยสนับสนุน และหน่วยปฏิบัติ รวมทั้ง วางระบบการติดตามประเมินผลที่ชัดเจนรูปธรรม เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด ให้ส่งผลต่อความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้นแก่ ประชาชน และ บรรลุ เป้าหมาย ของ สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติต่อไป

## วิสัยทัศน์

“บริการดุจญาติมิตร เพื่อความผาสุกของประชาชน”

## พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยและถวายพระเกียรติแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีและ พระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์
๒. ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้กับประชาชนและ สังคม รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมโดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลางและชุมชนเป็นฐาน
๕. ควบคุมและจัดการจราจร เพิ่มความปลอดภัยในการใช้รถ ใช้ถนน รวมทั้งบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม
๖. อำนวยความยุติธรรมโดยยึดหลักนิติธรรม

### นโยบายบริหารราชการ ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของพล.ต.อ.ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมหลัก มุ่งเน้นการสร้างองค์กรตำรวจให้เป็น “องค์กรบังคับใช้กฎหมายที่น่าสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” โดยมอบนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑๐ ข้อตามเจตนารมณ์ของผู้บัญชาการตำรวจชาติ ปลุกฝังและเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจมีค่านิยมดังนี้

๑. พินิจและเทิดทูนสถาบันศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. เป็นมืออาชีพทำงานเชิงรุกรับฟังและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชน
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักนิติธรรมและคุณธรรม ๔ เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชน

คำว่า "ตำรวจมืออาชีพ" ต้องมีความแม่นยำกฎหมาย, ระเบียบ, เชี่ยวชาญยุทธวิธีและเทคโนโลยี. มีบุคลิกภาพ และ ทักษะการสื่อสารที่ดี, มีจริยธรรมประจำใจ ,ทำงานเชิงรุกพบปะประชาชนและเพิ่มช่องทางการรับฟังปัญหา,แสวงหาความร่วมมือจากทุกภาค,ส่วนเตรียมการและวางแผนก่อนเกิดเหตุ,ถอดบทเรียน และสร้างต้นแบบการปฏิบัติ,เพื่อความสงบสุขของประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินบังคับใช้กฎหมาย"ด้วยความเป็นธรรมอย่างรวดเร็ว"

๑๐ นโยบายการบริหารราชการของผู้บัญชาการแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานแห่งชาติบรรลุผลสำเร็จมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลสานต่อนโยบายของ ตร.ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการสำนักงานแห่งชาติประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. พินิจเทิดทูนและเทิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ในการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ
๓. แก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนต่อประชาชนและขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของ

ของรัฐบาล

๔. แก้ไขปัญหายาเสพติดทุกมิติอย่างเป็นระบบโดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน

๕. เพื่อการมีส่วนร่วมระหว่างตำรวจกับประชาชนโดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหาและข้อเสนอจาก

ประชาชน

๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างให้กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ

๗. พัฒนาองค์ความรู้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานโดยมุ่งเน้นการฝึกอบรมทบทวนยุทธวิธี

อย่างต่อเนื่อง

๘. พัฒนาระบบฐานข้อมูลแนะนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

๙. ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐. เสริมสร้างโดยวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันไม่ข้าราชการตำรวจชอบ

เกี่ยวข้องกับการทุจริต

สำหรับภารกิจเร่งด่วนเพื่อประชาชน

๑. ยาเสพติด

๒. อาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๓. ยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ



นโยบายพลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

นโยบายที่ ๑ พิทักษ์ เทิดทูนและเทิดพระเกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
<p>๑.๑ ยึดถือการถวายความปลออดภัย “เป็นภารกิจสำคัญ” สูงสุด</p> <p>- ให้นำหน่วยที่มีภารกิจในการถวายความปลออดภัย พิจารณาจัดทำโครงการหรือกิจกรรม ในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจ รวมถึงการเบิกค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้ศึกษาจาก ฎ.๕ ที่ได้เคยดำเนินการไว้ และให้หารือ สยศ.ตร. ซึ่งเป็นฝ่ายอำนวยการหลักของ ตร. ที่รับผิดชอบในภารกิจนี้</p> <p>- ให้แจ้งหน่วยในสังกัด ในเรื่องของค่าตอบแทนของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติภารกิจถวายความปลออดภัย รวมถึงค่าตอบแทนในการปฏิบัติภารกิจ กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือจิตอาสาพัฒนาต่าง ๆ โดยต้องแจ้งให้ให้ผู้ปฏิบัติให้ครบถ้วน รวมถึงให้แจ้งให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทราบถึงสิทธินี้ อย่างสม่ำเสมอในการประชุมประจำเดือน</p>	<p>มค</p> <p>ปป</p>	<p>สยศ.ตร./ สงป.</p> <p>สยศ.ตร.</p>	<p>ทุกหน่วย ในสังกัด</p> <p>สยศ.ตร. และ บช.น. ฎ.๑-๙</p>
<p>๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกรักและหวงแหนมุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ ซึ่ง “สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”</p> <p>- ให้ บช.ส. และ บช.ตชด. ร่วมกันจัดทำโครงการฝึกอบรมการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยให้สร้างครุแม่ไก่เรื่องเสริมสร้างจิตสำนึก ฯ ให้กับทุกสถานีตำรวจ โดยให้ บช.ส. เป็นผู้จัดทำโครงการฯ และให้ สงป. จัดสรรงบประมาณให้ ซึ่งในระยะเริ่มต้นให้จัดฝึกอบรมให้กับสถานีตำรวจที่มีขนาดใหญ่ก่อน แล้วระยะต่อไปจึงขยายให้ครบทั้ง ๑,๔๘๔ สถานีตำรวจทั่วประเทศ</p> <p>- ให้ สท. นำโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เสนอ ผบ.ตร.</p>	<p>ปป และ มค</p>	<p>บช.ส.</p>	<p>บช.ส. ตชด. สท. และ สงป.</p>
<p>๑.๓ น้อมนำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ “ไปปฏิบัติ” ให้บรรลุวัตถุประสงค์</p>	<p>ปป และ มค</p>	<p>สยศ.ตร.</p>	<p>บช.ก. ตชด. น. และ ฎ.๑-๙</p>

นโยบายที่ ๒ เสริมสร้างภาพลักษณ์ด้วยการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจให้หน่วยเสนอ  
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รองรับ ดังนี้

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
<p><b>ยกระดับการบริการบนสถานี</b></p> <p>๒.๑ นำแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ที่ ตร. กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๐ มาใช้ ซึ่งจะมีจุดเน้นในการปฏิบัติของทุกสายงานไว้แล้ว</p>	จตช.	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
<p>๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชน บนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกัน</p>	บร และ ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
<p>๒.๓ ดูแลรักษาความสะอาด อาคารที่ทำการ ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการและบริเวณโดยรอบให้สะอาดเรียบร้อยพร้อมบริกา รประชาชน</p>	บร และ ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
<p>๒.๔ ฝึกอบรมพัฒนากำลังพล รวมถึงคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการสาธารณะ (Service Mind) และ การจัดการความเครียด - ให้ บช.ศ. กำหนดเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมของข้าราชการ ตำรวจ (มอบหมาย พล.ต.ท.ธัชชัย ปิตะนิละบุตร เป็นผู้รับผิดชอบ และให้ พล.ต.ท.นิรันดร เหลื่อมศรี เป็นผู้ช่วย)</p>	บร	บช.ศ.	บช.ศ. สกพ. น. ก. ตชด. และ ภ.๑-๙
<p>๒.๕ ประชุมร่วมกับหัวหน้างานทุกสายงานอย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง เพื่อถ่ายทอดภารกิจตามผู้บังคับบัญชามอบหมายและรับทราบปัญหาข้อขัด ข้องในการปฏิบัติหน้าที่</p>	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
<p>๒.๖ ออกพบปะประชาชน ผู้นำชุมชน บุคคลสำคัญตามชุมชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสร้างแนวร่วม และสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารกับชุมชน รับทราบปัญหาและติดตามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของตำรวจ - การเยี่ยมเยียนผู้เสียหาย ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจไปพบกับผู้เสียหายในคดี และไปพบเยี่ยมเยียนผู้เสียหายที่บ้านและแจ้งข้อมูลหรือผลการดำเนินคดีต่าง ให้ผู้เสียหายทราบความคืบหน้าเป็นระยะ หรือให้พนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่สืบสวนแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหาย ทราบทางโทรศัพท์หรือแอปพลิเคชันไลน์</p>	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒.๗ ให้ความสำคัญกับการเยี่ยมเยียนและการแจ้งความคืบหน้าทางคดีให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะ	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๘ ระดับ บช./ภ. บก./ภ.จว. จัดทีมคุ้มครองการยกระดับการบริการประชาชน - ให้ จต. จัดทำแผนโครงการรองรับการคุ้มครองสถานีตำรวจในเรื่องการยกระดับการบริการของสถานีตำรวจ เพื่อรองรับปริมาณเพิ่มเติมจาก ตร. ในส่วนของ บช.น. ภ.๑-๙ ให้ผู้รับผิดชอบงานจรตารวจของหน่วยคุ้มครองสถานีตำรวจในสังกัด ๕ สถานีต่อ ๑ เดือน และให้ สยศ.ตร. จัดทำรายละเอียดในการดำเนินการโดยให้พิจารณาตามรูปแบบที่เคยปฏิบัติไว้	บร และ จตช	สยศ.ตร.	สยศ.ตร. จต. สงป. บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๙ บูรณาการตำรวจพื้นที่กับตำรวจเฉพาะทางให้เป็นหนึ่งเดียว (ทำคนน้อยเป็น คนมาก) เช่น บช.สอท. ก. ปส. ทท. ตชด. ส. สทส. สพฐ.ตร. และ สตม.	ปป	สยศ.ตร.(ผ อ.)	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๑๐ แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที โดยการพัฒนาระบบสายตรวจให้ไปถึงที่เกิดเหตุได้อย่างรวดเร็ว และระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๑๑ การใช้กล้อง CCTV ดูผ่านโทรศัพท์มือถือของบังคับบัญชา และศูนย์วิทยุ ๑๙๑ เพื่อควบคุมการปฏิบัติภายในสถานีตำรวจ เช่น ห้องสอบสวน ห้องควบคุมผู้ต้องหา เป็นต้น	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๒.๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะต้องวัดผลอย่างจริงจัง และนำผลประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	บร	สกพ.	สกพ.

นโยบายที่ ๓ การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนต่อประชาชนและขับเคลื่อนนโยบาย  
สำคัญของรัฐบาล

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
<b>๓.๑ ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</b> ๓.๑.๑ ควบคุมแหล่งก่ออาชญากรรม พื้นที่เสี่ยงแหล่งมั่วสุมแหล่งอบายมุข บุคคลเฝ้าระวังและผู้มีอิทธิพล ๓.๑.๒ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	ปป และ สส	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
<b>๓.๒ การสืบสวน</b> ๓.๒.๑ เร่งรัดติดตามจับกุมคดีหลังเกิดเหตุให้ได้โดยเร็ว ๓.๒.๒ สืบสวนเชิงรุก หามาตรการเพิ่มสายข่าวและดำเนินคดีกับกลุ่มแก๊งคนร้ายที่จะก่อเหตุ ๓.๒.๓ เพิ่มการติดตั้งกล้อง CCTV ตามจุดเสี่ยง	ปป และ สส  ปป	สยศ.ตร.  สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙  บช.น. และ ภ.๑-๙
<b>๓.๓ งานจราจร</b> ๓.๓.๑ นำระบบฐานข้อมูลอุบัติเหตุบนถนน (อบถ.ตร.) ระบบ PTM มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓.๓.๒ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการอำนวยความสะดวกจราจร และการสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน ๓.๓.๓ ดำเนินโครงการอาสาตำรวจจราจร และโครงการสุภาพบุรุษจราจร (งานจราจร มอบหมายให้ศูนย์บริหารงานจราจรรับผิดชอบ)	มค และ ปป	สยศ.ตร.	ศจร.ตร. สยศ.ตร. บช.น. ภ.๑-๙ และ บช.ก.
<b>๓.๔ การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้</b> ๓.๔.๑ เน้นการสร้างเอกภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ	มค	ภ.๙ (ศปก.ตร. สน.)	ภ.๙ (ศปก.ตร.ส น.)

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<b>๓.๕ ดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว มาตรการ ๓ ด้าน</b> ๓.๕.๑    ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.๕.๒ ความสะอาดรวดเร็วในการให้บริการ ๓.๕.๓ ให้นักท่องเที่ยวเกิดความอบอุ่นประทับใจ	มค	บช.ทท.	บช.ทท. และ ภ.๑-๙

**นโยบายที่ ๔ แก้ไขปัญหาอาชญากรรมคดีอาญาอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน**

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔.๑ ดำเนินการเชิงรุก ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยแสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการแก้ไขปัญหาทั้งมิติในการป้องกัน การจับกุม และบำบัด โดยเฉพาะในชุมชน สถานศึกษา สถานบริการและสถานประกอบการ	กม	บช.ปส./ศ อ.ปส.ตร.	บช.ปส. น. ภ.๑-๙ บช.ก. ทท. ตชด. และ สตรม.
๔.๒ สกัดกั้นการนำเข้า ปราบปรามจับกุมและใช้มาตรการทางทรัพย์สินแบบบูรณาการทั้งยึด อายัดทรัพย์สินคดียาเสพติด การฟอกเงิน ต่อผู้กระทำความผิด ทุกระดับ	กม	บช.ปส./ศ อ.ปส.ตร.	บช.ปส. น. ภ.๑-๙ บช.ก. ทท. ตชด. และ สตรม.
๔.๓ กวดขันดูแล มิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปพัวพันเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากฝ่าฝืนให้ดำเนินการทางอาญา วินัย ทางปกครองอย่างเด็ดขาด	บร	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด

นโยบายที่ ๕ เพิ่มการมีส่วนร่วมระหว่างตำรวจกับประชาชน โดยเปิดช่องทางรับฟังปัญหาและ  
ข้อเสนอแนะจากประชาชน

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม ม	ปฏิบัติ
๕.๑ หัวหน้าสถานีตำรวจต้องลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชน/ประชาชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ และให้ ผบก. สุ่มตรวจอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อไปรับรู้ปัญหาและนำไปแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๕.๒ เจ้าหน้าที่สายตรวจ เน้นให้มีการ Stop Walk and Talk และเจ้าหน้าที่ประสานงานชุมชน เจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ รวมถึง เจ้าหน้าที่จราจร และเจ้าหน้าที่สืบสวน เพื่อรับทราบปัญหาหรือข้อเสนอแนะจากประชาชน แล้วรวบรวมรายงานให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจจัดระบบในการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙
๕.๓ ใช้ช่องทางหมายเลขโทรศัพท์ ๑๙๑ และศูนย์วิทยุของสถานีตำรวจรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน และเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเหตุ แจ้งเบาะแสดจากประชาชน เช่น แอปพลิเคชันไลน์ (ไลน์ official/กลุ่มไลน์ Open chat) เฟซบุ๊ก Cyber Village ฯลฯ โดยให้มีการสรุปรายงานให้ ผบก./ผบก. ทราบทุกสัปดาห์	ปป และ บร	สยศ.ตร.	สยศ.ตร. บช.น. ภ.๑-๙ สทส. และ สงป.
๕.๔ แสวงหาความร่วมมือจากเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วน ทั้งในมิติด้านงบประมาณ และความร่วมมือ ด้านต่าง ๆ	ปป	สยศ.ตร.	บช.น. และ ภ.๑-๙

นโยบายที่ ๖ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม ม	ปฏิบัติ
<p>๖.๑ ให้ทุกหน่วยสำรวจความต้องการ อาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย โดยให้ บช./ภ. จัดลำดับความสำคัญ รวมถึงเตรียมสถานที่รองรับ โครงการศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑) เสนอ ตร. ภายในกลางเดือน พ.ย. ๖๕ (รองรับการจัดทำคำขอ งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗) พร้อมทั้งเสนอความต้องการซ่อมแซม ปรับปรุงอาคาร ที่ทำการ ที่พักอาศัยภายใน ก.พ. ๖๖ (รองรับ งบเหลือจ่ายกลางปี)</p> <p>- ในส่วนของศูนย์ ๑๙๑ ให้ สกบ. และ สทส. สำรวจความต้องการอาคารสถานที่สำหรับก่อตั้งศูนย์ หากต้องมีการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ หรือสิ่งที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข ให้เร่งจัดทำคำของบประมาณเสนอ โดยให้ สงป. และ สกบ. ตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ</p>	บร	สกบ./สง ป./สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
<p>๖.๒ ให้ทุก บช./ภ. และสายงานต่าง ๆ รวมถึงศูนย์ปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติงานและศูนย์บริหารงาน สำรวจความต้องการยานพาหนะ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เสนอภายในกลางเดือน พ.ย. ๖๕</p> <p>- ให้ สกบ. สำรวจเครื่องผลิตกระสุน จำนวนที่ผลิตได้ และให้ทำหนังสือกำชับเรื่องการควบคุมอาวุธยุทธโปกรณ์ของสถานีตำรวจ</p>	บร	สกบ./สง ป.	ทุกหน่วย ในสังกัด และศูนย์ ๑๘ ศูนย์
<p>๖.๓ เร่งจัดหาพื้นที่สำหรับก่อสร้างบ้านพักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจ ทุกหน่วยในสังกัดตาม MOU ระหว่าง ตร. กับกรมธนารักษ์</p>	บร	สกบ.	สกบ.
<p>๖.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ</p>	บร	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
<p>๖.๕ หัวหน้าสถานีตำรวจและผู้บังคับบัญชาต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดเรื่องมาตรการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ใช่แค่ควบคุมดูแลเรื่องความประพฤติอย่างเดียวแต่ต้องลงไปสัมผัสถึงความเดือดร้อนและความ เป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา</p>	บร	สกบ.	สกบ.

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๖.๗ การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องใช้เงินส่วนตัวในการทำงาน อาทิ กองทุนสืบสวนสอบสวนคดีอาญา เบี้ยเลี้ยง น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น	บร	สงป.	สงป.
๖.๘ แก้ปัญหาหนี้สินของข้าราชการตำรวจทั้งระยะเร่งด่วนและระยะยาว เช่น โครงการอาชีพเสริมของแม่บ้านตำรวจ รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจไม่ควรมุ่งเน้นผลกำไรมากเกินไป ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และช่วยแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยเฉพาะปัญหาการถูกฟ้องล้มละลาย ตลอดจนดูแลสวัสดิการข้าราชการตำรวจด้านต่าง ๆ เช่นการให้ทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ ระดับประทวนถึงรองสารวัตร	บร	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๖.๙ จัดทำโครงการทำดีให้รางวัล และโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำเดือนและประจำปีของทุกสายงาน	บร	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๖.๑๐ บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม เช่น ๖.๑๐.๑ ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาความดีความชอบ ๖.๑๐.๒ สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจได้เจริญเติบโตตามสายงาน (Career Path)	บร	สกพ./สย ศ.ตร.	สกพ. และ สยศ.ตร.
๖.๑๑ จัดระบบสวัสดิการด้านสุขภาพ การตรวจสุขภาพ การรักษาพยาบาลของเจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัว มีศูนย์รับคำปรึกษาการจัดการเรื่องความเครียด สายด่วน ๐๘๑ - ๙๓๒๐๐๐๐	บร	รพ.ตร.	รพ.ตร.
๖.๑๒ ใช้แอปพลิเคชัน “แทนใจ” เป็นช่องทางสื่อสาร ๒ ทางระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (Two-Way Communication)	บร	สกพ.	สกพ.
๖.๑๓ รับเรื่องร้องเรียนเสนอแนะถึง ตร. ผ่านระบบเจคอม (Jcoms) ของจเรตำรวจ	จตช.	จต.	จต.



นโยบายที่ ๗ พัฒนาการองค์ความรู้ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรม ทบทวนยุทธวิธี  
อย่างต่อเนื่อง

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
๗.๑ ระดับ บช.ศ. รร.นรต. ศูนย์ฝึกอบรม			
๗.๑.๑ ผลิตข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ควบคู่กับความรู้ ด้านวิทยาการ และยุทธวิธีตำรวจ ที่ถูกต้องและทันสมัย โดยส่งให้มีการบูรณาการการฝึกพร้อมของหลักสูตร นรต. นอร. กับ นสต.	บร	บช.ศ./ร ร.นรต.	บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ๑ - ๙
๗.๑.๒ พัฒนาคุณภาพครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้ง จัดทำทำเนียบผู้มีทักษะหรือถนัดเฉพาะด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	บร	บช.ศ./ร ร.นรต.	บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ๑ - ๙
๗.๑.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียน การสอน และการฝึกอบรม	บร	บช.ศ.	บก.ฝรก. และ ศฝร.ภ๑ - ๙
๗.๒ ระดับหน่วยปฏิบัติ			
๗.๒.๑ จัดให้มีวงรอบการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการตำรวจ ทุกระดับ ทุกสายงานและสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ ตามแผนแม่บท การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (Royal Thai Police HRD Blueprint) - การฝึกอบรมพัฒนากำลังพล ให้แต่ละ บช./ภ. ดำเนินการ โดยให้ศูนย์บริหารงาน และคณะทำงานพัฒนานโยบาย ทั้ง ๕ สายงาน เป็นผู้ควบคุมมาตรฐานในการฝึกอบรม อาจพิจารณาใช้การอบรมแบบออนไลน์เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย พิจารณาในการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำคะแนนสอบได้ดี โดยในส่วนของกรอบของหลักสูตร สารวัตร ผู้กำกับการ และผู้บังคับการ ยังคงให้ บช.ศ. เป็นผู้รับผิดชอบ นอกจากการฝึกอบรมพัฒนากำลังพล ตาม ๕ สายงานแล้ว ให้มีการพัฒนาอบรมความรู้เฉพาะทาง โดยให้ศูนย์อาชญากรรมต่าง ๆ เป็นผู้รับผิดชอบ เช่น การอบรมความรู้สืบสวนสอบสวนด้านยาเสพติด ให้ ศอ.ปส.ตร. รับผิดชอบ (มอบหมาย พล.ต.ท.ธัชชัย ปิตะนิละบุตร เป็นผู้รับผิดชอบ และให้ พล.ต.ท.นิรันดร เหลือมศรี เป็นผู้ช่วย)	บร	บช.ศ.	บช.ศ. สกพ. ยศ.ตร. และ ศยก.

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
๗.๒.๒ จัดให้มีการฝึกทบทวนซักซ้อมยุทธวิธี และมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP เป็นประจำทุกสัปดาห์ที่สถานีตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีต้องควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด	บร	สกพ./บ ช.ศ. และ รร.นรต.	บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร.
๗.๒.๓ จัดการทดสอบเพื่อวัดความรู้ในแต่ละสายงาน เพื่อให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอและจะต้องกำหนดให้เป็นคุณสมบัติหนึ่งในการเข้าสู่ตำแหน่งด้วย	บร	สกพ./บ ช.ศ. และ รร.นรต.	บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร.
๗.๒.๔ สนับสนุนงบประมาณฝึกยิงปืนสายปฏิบัติการประจำปีในระดับพื้นที่ - บช.ศ. กำหนดโครงการฝึกยิงปืนทางยุทธวิธีโดยให้ฝึกในระดับสถานีตำรวจพื้นที่ของแต่ละ บช./ภ. เป็นประจำทุกเดือน และ สงป. สนับสนุนงบประมาณ	บร	สงป./สก พ. บช.ศ. และ รร.นรต.	บช.ศ. และ รร.นรต. และ ศฝร.

นโยบายที่ ๘ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
๘.๑ การจัดทำแผนแม่บททางเทคโนโลยีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	บร	สทส.	สทส.
๘.๒ บูรณาการข้อมูลและเทคโนโลยีที่มีอยู่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นเพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์ได้สูงสุด (Big Data)	บร	สทส.	ทุกหน่วย ในสังกัด

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
<p>๘.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่มีอยู่แล้ว เช่น แอปพลิเคชัน แทนใจ ระบบ CRIMES, ระบบฐานข้อมูล อบถ.ตร. (PRS), PTM, TPCC, ระบบการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล, Safety Zone, Cyber Village, ระบบรับแจ้งความออนไลน์</p> <p>ศูนย์นวัตกรรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์และการพิสูจน์ทางดิจิทัลของ รร.นรต. และเครื่องออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์</p>	บร	สทส.	สทส.
<p>๘.๔ จัดหาระบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๘.๔.๑ โครงการพัฒนาการตรวจสอบประวัติอาชญากรสำหรับสถานีตำรวจ (Live Scan)</p> <p>๘.๔.๒ ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑)</p> <p>- การดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๙๑) เพื่อความละเอียดรอบคอบให้ สทส. นำ TOR มาเสนอ ผบ.ตร. ตรวจสอบรายละเอียด</p>	<p>สส</p> <p>บร</p>	<p>สพฐ.ตร.</p> <p>สทส.</p>	<p>สพฐ.ตร.</p> <p>สทส. สกบ. สงป. ขช.น. และ ภ.๑-๙</p>

นโยบายที่ ๙

ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับการทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
<p>๙.๑ แก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง รองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่โดยให้จัดทำปฏิทินการทำงาน (Timeline) ให้ชัดเจน เมื่อร่าง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่ มีผลบังคับใช้ จะได้ขับเคลื่อนต่อไปได้โดยมิชักช้า</p>	บร	สกพ.	ทุกหน่วย ในสังกัด
<p>- กำชับให้ สกพ. ดำเนินการในเรื่องการแต่งตั้งโยกย้ายในวาระนี้ ให้เป็นไปตามกรอบที่ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติฯ ฉบับใหม่กำหนด ทั้งนี้จะได้มีหนังสือ แจ้งกำชับหน่วยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามบทบัญญัติใน พ.ร.บ. ฉบับใหม่ เมื่อประกาศและมีผลใช้บังคับ</p>			

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
<p>๙.๒ ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบันโดยให้ผู้ปฏิบัติทุกสายงานเสนอปัญหา อุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ปรับปรุง กฎระเบียบที่อาจเป็นอุปสรรค หรือไม่เป็นปัจจุบันโดยให้ผู้ปฏิบัติทุกสายงานเสนอปัญหา อุปสรรค กฎ ระเบียบ คำสั่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมแนวทางการแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p>	กม	กมค.	กมค.
<p>๙.๓ ปรับปรุง คำสั่งที่ให้รายงานผลการปฏิบัติที่หมดความจำเป็นหรือซ้ำซ้อน ให้รายงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยลดการรายงานทางเอกสาร</p>	กม	กมค.	กมค.

นโยบายที่ ๑๐ เสริมสร้างระเบียบวินัยควบคุมดูแลความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจ เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาธุรกิจ

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่ว ม	ปฏิบัติ
<p>๑๐.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ</p>	บร	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด
<p>๑๐.๒ ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับหรือปล่อยปละละเลยใ ห้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๕๘</p>	บร	สยศ.ตร.	บช.น. สภ.บ. และ ภ.๑-๙

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	หน่วยรับผิดชอบ		
	ระดับ ตร.	หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ตรวจสอบควบคุมดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะเรื่องการมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้มีการตรวจปัสสาวะข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำตามวงรอบ หากตรวจพบว่าเสพยาเสพติดให้ดำเนินการขึ้นเด็ดขาด และให้ตรวจสอบอาวุธปืน ยุทธภัณฑ์ประจำสถานี อย่าให้มีการทุจริตเกิดขึ้น	๑		
๑๐.๓ ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับ พัวพันกับยาเสพติด	บร	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด
๑๐.๔ ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวาดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นห ลักรฐาน ถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ	บร	วน.	ทุกหน่วย ในสังกัด



ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
สถานีตำรวจภูธรน้ำป่าด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ</b>						
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายเป็นพระราชกุศลพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์</b>						
๑.โครงการเผยแพร่ ขยายผลสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	-ปลูกฝังจิตสำนึกจิตอาสาตามแนวทางโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนได้ไม่น้อยกว่า ๒๗๔ คน/ปี	- ศึกษาแนวคิดโครงการ จิตอาสาพระราชทาน ตาม แนวพระราชดำริให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดจำนวน ๗๔ นาย และให้ความรู้แก่ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชกรณียกิจเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน Facebook และ Tiktok จำนวน ๒ ครั้ง/เดือน	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำป่าด ๒.งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สภ.น้ำป่าด	
๒.โครงการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	จำนวนจิตอาสาข้าราชการตำรวจและประชาชนจิตอาสาที่ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ คน/ปี	-จัดกิจกรรมจิตอาสาเป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำป่าด	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์						
เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม						
๑.โครงการ SMART SAFETY ZONE ๔.๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนในพื้นที่โครงการมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมไม่เกินร้อยละ ๔๐</li> <li>- ประชาชนในพื้นที่โครงการมีความเชื่อมั่นในการทำงานของตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>- มีการนำนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจ</li> <li>จัดประชุมเครือข่ายการป้องกันอาชญากรรมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</li> <li>- ระดับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเพิ่มขึ้น</li> </ul>	-จัดทำโครงการ SMART SAFETY ZONE ๔.๐	-		งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำป่าด	อยู่ระหว่างการสั่งการของผู้บังคับบัญชาขณะนี้ได้สั่งการให้ สภ.เมือง ดำเนินโครงการนำร่อง



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์						
เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม						
๑.โครงการสำรวจชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน(สำรวจบ้าน)		๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับตำรวจ ๒. ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันตนเองและชุมชน ๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	๔๒,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๖๖		๑.ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำป่าด
๒.ดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	-สถานีตำรวจมีผลการประเมินการยกระดับการบริการประชาชนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	-ดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ๑.ขับเคลื่อนการปฏิบัติของหน่วยตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ๑. ๒.ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติ และจัดทำแฟ้มเอกสารตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ๓.รับการตรวจประเมินตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ จำนวน ๒ ห้วง (ห้วงที่ ๑ ตั้งแต่ ม.ค.- มี.ค.๖๖ และห้วงที่ ๒ ตั้งแต่ เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖		๑.งานอำนวยการ สภ.น้ำป่าด ๒.งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำป่าด ๓.งานสืบสวน สภ.น้ำป่าด ๔.งานสอบสวน สภ.น้ำป่าด ๕.งานจราจร สภ.น้ำป่าด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์						
เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม						
๓.โครงการปฏิรูประบบตำรวจ		แสดงกำลัง โดยการเปิดไฟวับวาบ เพื่อป้องกันการเกิดเหตุ	๑๓,๕๐๐.-	๑ ต.ต.๖๕ - มี.ค.๖๖	งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำป่าด	
๔.โครงการอาสาสมัครตำรวจบ้าน		<p>๑. สถานีตำรวจร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน คัดเลือกบุคคล ที่สมัครใจเป็นสมาชิกอาสาสมัครตำรวจบ้าน โดยการคัดเลือกสมาชิกหมู่บ้านละ ๕-๑๐ คน</p> <p>๒. สถานีตำรวจจัดทำโครงการฝึกอบรมความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ</p> <p>๓. หัวหน้าสถานีตำรวจมอบวุฒิบัตรและบัตรประจำตัวแก่อาสาสมัครตำรวจบ้านที่ผ่านการฝึกอบรม ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแล้ว พร้อมทั้งออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงานตำรวจ</p> <p>๔. สถานีตำรวจจัดฝึกทบทวนในเชิงปฏิบัติการแก่สมาชิกอาสาสมัครตำรวจบ้าน ปีละ ๑ ครั้ง และซักซ้อมการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงาน</p> <p>๕. สถานีตำรวจจัดชุดอาสาสมัครตำรวจบ้านออกปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p>	๑๖,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๖๖	งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำป่าด	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์						
เรื่อง : บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร						
๑.โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายูบติเหตุช่วงเทศกาลสำคัญ	ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาระบบงานจราจร และมาตรฐานการบังคับใช้กฎหมายจราจร ร้อยละ ๑๐๐	-รณรงค์ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ ติดป้ายเตือนจุดเสี่ยง ให้บริการตรวจเช็คอุปกรณ์ส่วนควบฟรีแก่ประชาชน -ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนผู้ใช้งาน -ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อบังคับใช้กฎหมาย ๑๐ ข้อหาหลัก พ.ร.บ.จราจร - ถอดบทเรียนถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๓๕,๕๐๐.-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	งานจราจร สภ.น้ำปาด	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาอาชญากรรมพิเศษ						
เรื่อง : การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด						
๑. ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด (โครงการค้นหาผู้ใช้ผู้เสพยาเสพติด ผู้ติดตามยาเสพติด ผู้มีอาการทางจิตและผู้ป่วยจิตเวช เพื่อนำเข้าสู่การบำบัดรักษา ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด และ พ.ร.บ.สุขภาพจิต)	๑. ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือ ตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคดีความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด ๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-ดำเนินการตรวจค้นจับกุมผู้เสพยาเสพติดตามเป้าหมายที่ได้รับสอดคล้องกับผู้ค้าและผู้เสพยาในพื้นที่	๓๖,๐๐๐.-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.งานปราบปรามยาเสพติด สก.น้ำป่า ๒.งานสืบสวน สก.น้ำป่า ๓.งานป้องกันปราบปราม สก.น้ำป่า	
๒. สกัดกั้น ปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด	-ร้อยละ ๗๕ ของการสกัดกั้นปริมาณ ยาเสพติดเปรียบเทียบกับปริมาณ ยาเสพติดที่จับกุมทั่วประเทศ	-ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด เส้นทางลำเลียงยาเสพติดที่ผ่านเข้ามาในพื้นที่ จำนวน ๒ จุด ได้แก่ ศูนย์จรรยาจร และ หน้าที่ทำการสายตรวจ ต.ท่าแฝก	๖,๐๐๐.-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.งานปราบปรามยาเสพติด สก.น้ำป่า ๒.งานสืบสวน สก.น้ำป่า ๓.งานป้องกันปราบปราม สก.น้ำป่า	
๓. สร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียน ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด (โครงการตำรวจประสานโรงเรียน)	๑. จำนวนประชากรวัยเสี่ยง (หัวอายุ ๓ - ๒๙ ปี) ตามเป้าหมายของแผนมีการสร้างภูมิคุ้มกัน ๑๐๐ คน ๒. โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการตำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน) จำนวน โรงเรียน ๓. พื้นที่ที่มีปัญหาแพร่ระบาดยาเสพติดเกิดการจัดการเพื่อเสริมสร้างให้มีพื้นที่ปลอดภัย (จำนวน ๑ หมู่บ้าน/ชุมชน)	๑.ชุดมวลชนสัมพันธ์ของ สก.น้ำป่า เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่นักเรียนตามโรงเรียนในพื้นที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน ๒.ครูตำรวจแดร์ของ สก.น้ำป่า จำนวน ๖ นาย ให้ความรู้ ป้องกันการเสพยาเสพติด ในสถานศึกษา จำนวน ๖ โรงเรียน ระดับชั้นประถมศึกษา สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ๓.ดำเนินโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๑ หมู่บ้าน ๔.ดำเนินโครงการ ๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน	๒,๑๔๐.-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สก.น้ำป่า ๒.ชุดครูตำรวจแดร์ สก.น้ำป่า ได้แก่ ๒.๑ พ.ต.ท.วีรพงศ์ กลบ่าง สว.สส.สก.น้ำป่า ๒.๒ ร.ต.อ.ชวนนท์ ศิลา รอง สว. (สอบสวน) สก.น้ำป่า ๒.๓ ร.ต.อ.วิฑูรย์ มาโยธา รอง สส.สก.น้ำป่า ๒.๔ ร.ต.ต.เฉลิมพล พลเยี่ยม รอง สว. (ป.)สก.น้ำป่า ๒.๕ ด.ต.เอกนรินทร์ มาณี รอง สว.(ป.) สก.น้ำป่า ๓.งานปราบปรามยาเสพติด สก.น้ำป่า	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยรับผิดชอบ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาอาชญากรรมพิเศษ						
เรื่อง : การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด						
๔. โครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ชุมชนเป้าหมายสามารถป้องกัน แก้ไข และ บำบัดผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด โดยการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน	การบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชนเพื่อให้เกิดการบำบัดโดยชุมชนมีส่วนร่วม	๓๓,๒๕๐.-	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑.งานปราบปรามยาเสพติด สภ.น้ำปาด ๒.งานสืบสวน สภ.น้ำปาด ๓.งานป้องกันปราบปราม สภ.น้ำปาด ๔.ชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ สภ.น้ำปาด	

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรน้ำปาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรน้ำปาดซึ่งในแต่ละด้านจะมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตของสถานีตำรวจภูธรน้ำปาดใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี โดยเจ้าหน้าที่แต่ละสาย เป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรน้ำปาดตามหัวเวลาดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรน้ำปาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. (รอบ ๖ เดือน) ภายในวันที่ ๑ เม.ย.๖๖

๒. (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในวันที่ ๑ ต.ค.๖๖

ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด รวบรวมรายงานผลการดำเนินการ ติดตามประเมินผลสรุปในภาพรวมเสนอตำรวจภูธรจังหวัดอุตรดิตถ์ต่อไป

\*\*\*\*\*